**Algemene Ledenvergadering BBZ 2023**

**Vrijdag 10 november 2023, Schepenbeurs Den Helder, 16:00-18:00 uur**

**Agenda**

1. **Opmerkingen en ingekomen stukken**
2. **Notulen voorgaande keer**

[bijlage 1, zie hier onder]

1. **Bestuurssamenstelling**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Naam**  | **aangetreden**  | **herbenoemd**  | **aftreden**  | **herkiesbaar**  |
| Sicko Heldoorn  | 2012  |  2021 | 2024 | nvt |
| Harry Muter  | 2011  |  2021 | 2024  | nvt |
| Janke Kingma  | 2013  | 2022 | 2025 | nvt |
| Jan Bruinsma  | 2019  |   2022 | 2025  |   nvt |
| Lenny Versteeg  | 2012  | 2021 | 2024  | nvt |
| Tsjerk Hesling Hoekstra  | 2013  | 2022  | 2025 | nvt |
| Zippi Rinnen  | 2013   |   2022 | 2025 | nvt |

1. **Financiën**

[Bijlage 2, zie hier onder]

Bevindingen Kascommissie.

*Eindafrekening 2022*: de salarissen zijn lager uitgekomen omdat Marjolein per maart 2022 niet meer voor de BBZ werkzaam was. De inkomsten bleven achter, de kosten echter ook. Door thuiswerk en digitale afspraken bleven de declaraties erg laag. Zo konden we net positief uitkomen.

*Prognose 2023*: we hebben de kosten nog laag kunnen houden, met name de declaraties. Afname zit hem voornamelijk in reiskosten omdat er vaker online wordt vergaderd. We lijken dus beter uit de komen dan verwacht.

*Begroting 2024*: De contributieverhoging is gesteld op 4%. Ook in de salarissen is een verhoging van 4% opgenomen.

1. **Veiligheid**
De voorgenomen acties van de door de Minister ingerichte Taskforce willen we bespreken voor zover ze bekend zijn. We willen het ook hebben over de toelichting die de OVV op de beurs dan heeft gegeven over het onderzoek.

**B I J L A G E 1**

CONCEPT notulen ALV 2022

* 1. Opmerkingen en ingekomen stukken

Er zijn geen aanvullende opmerkingen.

* 1. Notulen voorgaande keer
	Er zijn geen opmerkingen
	2. Bestuurssamenstelling

Geen wisselingen.

* 1. Financien

Kascommissie Sven Timman en Ini Golbach: Geen rare dingen gezien en zegt Ini Golbach

De jaarcijfers 2021 worden per acclamatie aangenomen.

Nieuwe kascommissie Tommy Sevens en Laurens Sinaasappel

Begroting 2023: Voorstel van de zaal is om de contributies te verhogen met 10%.

Sicko wil de nadruk liever leggen op meer leden.
 De vergadering stelt voor om een Studenten lidmaatschap voor leerlingen van de EZS in te richten.
 Meer op zoek naar sponsors zoals EOC en anderen zoals mastenmakers.

Opmerking uit de zaal is dat in het algemeen begrotingen positief moeten zijn en niet negatief zoals in dit geval.
 De begroting wordt aangenomen.

 **Kredietunie lezing Henk Volkers, voorzitter Vereniging Samenwerkende Kredietunies**

Een kredietunie is eigenlijk een kleine bank, met een maximum van 10 miljoen. Het wordt ook wel
een non bancair financier genoemd. Het zijn kredieten voor en door ondernemers en indien nodig door externe partijen. Aanvragen worden beoordeeld door experts met bancaire kennis en kennis van de sector. De kredietunie werkt verplicht met coaches.
Ondernemers geven aan dat er wel geld is, maar dat wil men alleen aan collega geven of uitlenen.
Als voorbeeld van een kredietunie versus een bank haalt Henk het voorbeeld aan van bakkers die
overbruggingskredieten aanvragen omdat de subsidie voor steun te lang op zich laat wachten. Een kredietunie kan met zoiets akkoord gaan.

* 1. Opvolging BMC rapport
* Brenda geeft een stand van zaken van onze eigen Kredietunie.
* Brenda doet verslag van het NBTC plan. Een landelijke benadering wordt niet meer nagestreefd. We proberen met de bouwstenen van het plan om regionaal aan te sluiten, bijvoorbeeld in Friesland zijn daar gesprekken over.
* Verder wordt er gewerkt aan het opzetten van een training voor ondernemers op het gebied van financieel management, marketing en interne organisatie.
* Verduurzaming: Cockie vertelt over Plan Parijs en de Labels.
* Erfgoedwaarde

De BBZ mag meedoen met het KIEN traject met doel uiteindelijk opgenomen te worden in de nationale inventaris.

Peter Fokkens: we moeten wel snel zijn want de wetgever is nu met een herziening van de wet bezig.

Michiel Goeman: we willen hier graag mee bezig. Het is een perfect schild om ons achter te verschuilen.

Verduurzaming: Sandra vraagt hoeveel verbruik en wij om hoeveel jaren we moeten varen om investeringen voor verduurzaming terug te verdienen. Cockie vertelt over het Plan Parijs

* 1. Veiligheid

Een update . Er lopen onderzoeken waaronder een onderzoek van de OVV naar de twee dodelijke ongevallen dit jaar: aan boord van de Risico en de Wilhelmina. De ongevallen zijn in lijn met de Amicitia. De oude aanbevelingen waren:

-kennis delen en normeren

-Meerjaren onderhoudsplan

PVC

Veiligheidskompas

Workshops

Maar ondanks de inspanningen toch ongevallen en dus toch een vervolg onderzoek

Vraag is: waarom werken onze aanbevelingen niet?

Hoe kunnen we verder?:

* + Peter: kennis verspreiden, workshops, je kunt mensen bij elkaar brengen. Folders.
	+ Evert jan: er zijn altijd dingen te bedenken waardoor spulletje stuk gaan. Maar kan ook samenloop van omstandigheden zij dat er dingen fout gaan.
	+ Laurens: Waar het steeds op stuk loopt is dat de papieren niet voor elkaar zijn. Bv de 2,5 jaar keuring.
	+ Hans: kan je ook ,elke 2 jaar doen.
	+ Laurens: waarom niet 3 keuringen? 2-2-1 veel geregelder keur en beter in te plannen. In zeevaart is er ISM. Ik ben bezig met ISM Lite van Fokko Snoek. En dat is een probleem.
	+ Tommy: certificaten buiten ophangen? Samen met verloop datum een Openbaar register
	+ Michiel: Near Miss reporting, meer berichten delen over ongevallen. Daar zou ik voor zijn.
	+ Onbekend: overdracht van kennis: wat moet je als nieuw bemanningslid doen om dit op te pakken?
	+ Ynke (Ooijkaas, advocaat): als je papieren niet op orde zijn dan ben je niet verzekerd.
	+ Len: zetschipper werd bijna aansprakelijk gehouden voor afgebroken schip
	+ Len: Teflon blokken kunnen breken, die zijn niet voor ons.
	+ Pieter: Zeilschepen tot 12 pax moeten die iets hebben? BBZ: nog niet, komt wel.
	+ Peter lock: zeilvaart wordt opstap.
* Mensen moeten persoonlijk gebeld worden (door ons of door andere leden) om te vragen of ze willen deelnemen aan de workshops (om meer deelnemers te krijgen).
* Workshops opnemen en erna online zetten
* Korting op workshop als je iemand anders aanmeldt/meeneemt
* Tuigkeurinterval naar 2-2-1 jaar verplaatsen ipv van 2 x 2,5 jaar
* Behoefte aan near miss report
* Mogelijke bezwaren tegen een safety management systeem: papieren tijger,
* de kosten, te ingewikkeld, nog steeds op basis van vrijwilligheid.
* Sessie met Fokko organiseren en gezamenlijk invullen
* Korting op verzekering als je een safety systeem bijhoudt
* Opleidings-/aanwezigheidsplicht voor SMS
* Behoefte aan een handboek/takenboek voor maten/beginnende schippers: welke kennis heb je nodig, wat moet je weten? Rol voor EZS
* Secretariaat gaat interesse inventariseren voor de veiligheidscursus deksman.

**B I J L A G E 2**



