Voorbeeld BBZ

**Arbeidsovereenkomst – maat/deksman**

De ondergetekenden:

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .   
hierna te noemen *de maat/deksman*, hierna te noemen *de schipper*

verklaren hierbij het volgende te zijn overeengekomen:

1. Duur dienstverband

Het dienstverband wordt aangegaan op [datum] voor een bepaalde periode tot [datum]  
of  
 het dienstverband wordt aangegaan op [datum] voor onbepaalde tijd.

1. Arbeidstijd  
   De maat/deksman is voor … uur[[1]](#footnote-1) per week in dienst[[2]](#footnote-2) aan boord van het schip ………... De dagen en tijden worden in overleg bepaald.
2. Functie en taken  
   De werkzaamheden van de maat/deksman staan beschreven in het bijgevoegde functieprofiel.
3. Salaris  
   Het salaris bij een ..-urige werkweek[[3]](#footnote-3) is € …. bruto per maand[[4]](#footnote-4), exclusief 8% vakantietoeslag.

De betaling zal maandelijks tegen het einde van de maand worden uitbetaald.

1. Opzegging  
   Beide partijen zijn bevoegd de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn van 1 maand (tegen de eerste dag volgend op deze termijn) bij een overeenkomst voor onbepaalde periode.[[5]](#footnote-5)
2. Proeftijd  
   De eerste maand van de overeenkomst geldt als een proeftijd gedurende welke periode beide partijen de overeenkomst zonder opzegging en zonder opgaaf van redenen met onmiddellijke ingang kunnen beëindigen.[[6]](#footnote-6).
3. Gedragsregels  
   De maat/deksman is verplicht aan boord de geldende gedragsregels na te leven.
4. Vakantiedagen  
   De maat/deksman heeft recht op . . . . . vakantiedagen per jaar. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar duur van het dienstverband. In uren is dit 4 keer het aantal uren dat er per week gewerkt wordt.
5. Vergoeding  
   De maat/deksman heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer.
6. Cao en pensioen  
   Er zijn op dit contract geen cao en/of pensioenregeling van toepassing.
7. Ziekte[[7]](#footnote-7)  
   Een zieke maat/deksman die in dienst is bij een werkgever behoudt tijdens zijn ziekte zijn recht op loon.[[8]](#footnote-8)

De maat/deksman verklaart een door beide partijen getekende afschrift van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud.   
  
te. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . op. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(werkgever / schipper) (werknemer / maat/deksman)

Bijlage 1: functieprofiel

1. Een nul-uren contract dient tegenwoordig aan bepaalde eisen te voldoen, zie [Welke contracten zijn er voor oproepkrachten? | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/welke-contracten-zijn-er-voor-oproepkrachten) [↑](#footnote-ref-1)
2. Werktijden dienen te worden vastgelegd in een vaartijdenboek (schepen vanaf 12 passagiers of ander bescheiden (schepen tot 12 passagiers) waaruit blijkt hoeveel uren er zijn gewerkt, zie ook deze link: <https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/brochures/2010/09/02/specifieke-regels-arbeidstijden-binnenvaart-zeescheepvaart-en-zeevisserij/Specifieke+regels+binnenvaart+e+d++versie+feb+2018.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
3. Voorbeeld cao reisleiders voor meerdaagse werkweek: [cao-2022.pdf (reiswerk.nl)](https://www.reiswerk.nl/files/cao/cao-2022.pdf) [↑](#footnote-ref-3)
4. [Bedragen minimumloon 2022 | Minimumloon | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2022) [↑](#footnote-ref-4)
5. Bij een contract voor een bepaalde termijn is geen opzegtermijn. Het contract eindigt op de afgesproken einddatum. [↑](#footnote-ref-5)
6. Deze proeftijd is van toepassing indien het tijdelijke contract voor meer dan 6 maanden maar korter dan 2 jaar duurt of bij een tijdelijk contract zonder einddatum. Bij een tijdelijk contract van 6 maanden of korter is geen proeftijd van toepassing [↑](#footnote-ref-6)
7. Voor buitenlandse werknemers: als je in Nederland werkt, moet je een zorgverzekering afsluiten. Je bent dan verzekerd als je ziek wordt en je krijgt dan de zorg die u nodig heeft. Doe dat in ieder geval binnen 4 maanden. Ook als je niet in Nederland woont, en als je nog een buitenlandse verzekering tegen ziektekosten hebt. [↑](#footnote-ref-7)
8. Burgerlijk Wetboek boek 7 artikel 629: [wetten.nl - Regeling - Burgerlijk Wetboek Boek 7 - BWBR0005290 (overheid.nl)](https://wetten.overheid.nl/BWBR0005290/2018-09-19#Boek7_Titeldeel10) [↑](#footnote-ref-8)